



Jaargang 2015 • nr. 3 • september

NVA
DENKEN.DURVEN.DOEN.

OVERPELT

N-VA TROK WANDEL- SCHOENEN AAN OP 11 JULI



Om de Vlaamse feestdag op 11 juli in de kijker te zetten, koos het bestuur van N-VA Overpelt voor een werkbezoek aan 'Bosland', met als afsluiter een leuke wandeltocht. Vele N-VA-leden kwamen opdagen, al dan niet in gepaste outfit om deel te nemen aan deze wandeling in dit stukje prachtige natuur. Moe maar voldaan poseren enkele bestuursleden na afloop van deze zeer geslaagde activiteit.

MOEDERS IN DE BLOEMETJES

Onder de slagzin 'Iedereen #Helfie' zetten onze mandatarissen begin mei ruim 500 moeders in de bloemetjes. Wederom een geslaagde actie van N-VA Overpelt!



V.U.: Frank Schepens, Beekstraat 24, 3900 Overpelt

Oplossing voor lange wachttijden voor zwemlessen

Het inschrijvingsstelsel voor zwemlessen in ons intergemeentelijk zwembad verloopt niet optimaal. De meest gehoorde klacht is dat er lange wachttijden zijn. Dat kaartte raadslid Corrie Gielen aan op een vergadering van DV Pelt in juni.



Zes maanden wachten om op zwemles te kunnen, is geen uitzondering. Daarom wil de N-VA Peltenaars voorrang geven bij inschrijving.

Het is geen uitzondering dat inwoners van Overpelt en Neerpelt zes maanden moeten wachten vooraleer er plaatsen vrijkomen voor zwemlessen. En dit terwijl er op dat moment wel mensen uit de omliggende gemeenten kunnen genieten van de lessen.

Het lijkt ons een goed voorstel om inwoners van Overpelt en Neerpelt die zich willen inschrijven op een of andere manier voorrang te geven.

Tenslotte betalen deze inwoners via de belastingen mee aan deze accommodatie. De uitbating van het intergemeentelijk zwembad gebeurt namelijk door Dienstverlenende Vereniging Pelt (DV Pelt), het samenwerkingsverband tussen de gemeenten Overpelt en Neerpelt.

De N-VA stelt daarom voor om te onderzoeken of het mogelijk is om de inwoners van Overpelt en Neerpelt bij elke cyclus van inschrijving een voorronk van één maand te geven.

Pas daarna zouden inschrijvingen van mensen uit de omliggende gemeenten toegelaten worden.

Dit voorstel wordt binnenkort besproken in een werkgroep. Hun suggesties worden voorgelegd aan de adviesraad.

Corrie Gielen
Gemeenteraadslid



www.n-va.be/overpelt

NVA
DENKEN.DURVEN.DOEN.

N-VA OVERHANDIGT COMMUNICATIEPLAN AAN GEMEENTEBESTUUR

Onze partij heeft het gemeentebestuur er al meermaals op attent gemaakt dat hun communicatie naar en met de burger nog heel wat beter kan. Omdat we weinig merken van beterschap, hebben we dan maar zelf een communicatiestrategie aan hen overhandigd. Op die manier hoopten we dat er initiatieven zouden komen om beter te communiceren met de burger.



Het blijft jammer genoeg bij uitstel. Na onze vraag hierover op de gemeenteraad, kregen we als antwoord dat er aan gewerkt wordt. Kortelings zou er 'iets' uit de bus komen. We kijken er samen met u naar uit!

ZORGT OVERPELT VOOR EXTRA JOBS?



Voor de ons omliggende gemeenten wordt er op federaal niveau geld vrijgemaakt om ondernemingen te ondersteunen in hun lasten bij jobaanwerving. Overpelt ligt net buiten dit toegekende gebied. Daarom vroeg fractieleider **Bart Schepens** om een herverdeling van de fiscale middelen voor de Overpeltse bedrijven. Om op die manier uiteindelijk toch aan extra jobcreatie te kunnen doen.

Het gemeentebestuur kiest ervoor om dit niet te doen. Wel ondernemen ze actie om een vernieuwde regionale samenwerking te organiseren met de Noord-Limburgse bedrijven. We volgen dit voor jullie nauwgezet op.

Blauwe zon(d)e blijft voor beroering zorgen

De discussie over de blauwe parkeerzone werd onlangs van de tafel van de gemeenteraad geveegd. Het topic verhuist naar de verkeerscommissie. Ondertussen blijven wij en de rest van Overpelt zitten met een blauwe zon(d)e die nog steeds niet volledig uitgeklaard is.



Jonge starters moeten wel érg snel op de bal spelen

Op toeristisch vlak is Bosland voor Overpelt een extra troef. Tijdens de zomermaanden bood de gemeente de mogelijkheid om handel te voeren in dit nieuw opgesteld wandel- en speelgebied. Een goed initiatief, maar de uitwerking liet wat te wensen over vindt Bart Schepens, die de kat de bel aanbond op de gemeenteraad. "De oproep, met de bijhorende specifieke voorwaarden, werd wel erg laat doorgestuurd", meent Bart.

"Daardoor konden potentiële jonge starters, eventueel in de vorm van een 'pop up'-zaak, zich geen kandidaat stellen." Op de vragen die we hierover stelden op de gemeenteraad, kregen we als antwoord dat de timing voldoende was om ook startende horeca ondernemers kansen te bieden.

Wij vinden elf dagen toch écht wel te weinig om potentiële starters te laten intekenen op een concessie met specifieke voorwaarden. We durven dan ook hopen dat de toekomst een betere communicatie hierover biedt



Minister van Onderwijs daagt Limburgers uit met uitspraken over slaagkansen

Via de media heeft Bianca Maas de Limburgse gemeentebesturen opgeroepen om proactief te zijn in hun onderwijsbeleid in hun gemeente. Ze deed dat na uitspraken van de CD&V-minister van Onderwijs. Die beweerde dat onze provincie kampioen is in 'buizen'. Het initiatief om daar verbetering in te brengen moet volgens haar van de Limburgers zelf komen.

"Ik voel me hierdoor persoonlijk aangesproken", zegt Bianca Maas. "Op politiek vlak heb ik altijd het mantra 'groeien is alleen mogelijk als je kan en wil samenwerken' gehanteerd. Daarom kom ik nu met onderwijsvoorstellen die ik wil delen met alle Limburgse gemeenten."

PROVINCIERAADSLID BIANCA MAAS KOMT MET DRIE CONCRETE VOORSTELLEN

Bianca wil de handschoen die de minister wierp opnemen. Zij komt

daarom met de volgende voorstellen om het Limburgs onderwijs in zijn geheel vooruit te helpen.

➔ Beloon scholen organisatorisch bij een vernieuwde aanpak rond spijbelproblematiek;

➔ Organiseer taalbaden voor leerlingen uit het deeltijds onderwijs die een taalachterstand hebben door deze bij gemeentediensten in te zetten;

➔ Ondersteun scholen die concepten uitwerken waardoor de pijler 'onderwijs' en de pijler 'bedrijfswereld' elkaar versterken.

WAAR KOMT HET GELD VANDAAN?

Vanaf volgende legislatuur is de structuur van de provincies hertekend. Daardoor komt er in de gemeentelijke budgetten meer ruimte voor dit onderdeel van hun beleid.

Laat ons hopen dat gemeentebesturen dan ook kiezen om hun beleid te richten op onze scholen en op onze toekomst: de Limburgse jongeren.

WAARDERING VOOR LEERKRACHTEN

Bianca wil ook een politieke waardering voor het goede werk dat leerkrachten en alle andere onderwijsmensen dagelijks leveren.

Onderwijsmensen werken met groot professionalisme met onze Limburgse jongeren. Ze beklemtoont ook dat deze professionelen



De minister zegt dat Limburgers zelf de slaagkansen moeten helpen opvijzelen. Bianca Maas neemt die handschoen op.

mogen werken met dé grondstof van Vlaanderen: kennis.

Met haar drie voorstellen en de vraag tot politieke waardering voor het werk van leerkrachten, wil ze een positieve boodschap brengen en stimulansen geven aan het Limburgse onderwijs.

"Het is tijd voor actie. Doe het voor onze Limburgse jongeren, onze toekomst", roept de Peltse politica haar collega's nog op.



Wil je meer weten over de voorstellen van Bianca? Surf dan naar de website van N-VA Overpelt: www.n-va.be/overpelt. Hier kan je ook een TVL-interview met Bianca over het onderwerp bekijken.

Uw N-VA-mandatarissen luisteren naar vragen en opmerkingen!



BART SCHEPENS
bart.schepens@n-va.be
Fractieleider gemeenteraad
Secretaris N-VA Overpelt



BIANCA MAAS
bianca.maas@n-va.be
Provincieraadslid
Bestuurslid N-VA Overpelt



CORRIE GIELEN
corrie.gielen@n-va.be
Gemeente- en politieraadslid
Bestuurslid N-VA Overpelt



ILSE VERHOEVEN
ilse.verhoeven@n-va.be
Gemeenteraadslid
Bestuurslid N-VA Overpelt



ELLEN HAEX
ellen.haex@n-va.be
OCMW-raadslid
Bestuurslid N-VA Overpelt

Langer werken om pensioenen betaalbaar te houden

maar 45 jaar loopbaan voor volledig pensioen blijft ongewijzigd

Gemiddelde effectieve pensioenleeftijd

2012 = 59,2 jaar
Doel = 63 jaar



Chauffeur



Medisch secretaresse



Scheikundige

Begin loopbaan

18 jaar

21 jaar

23 jaar

vanaf 2030

Wettelijk pensioen

63 jaar

45 jaar loopbaan

66 jaar

45 jaar loopbaan

67 jaar

44 jaar loopbaan

Vervroegd pensioen

61 jaar

43 jaar loopbaan

63 jaar

42 jaar loopbaan

65 jaar

42 jaar loopbaan

JA, DE N-VA SPREEKT ME AAN

NVA
DENKEN.DURVEN.DOEN.

- Ja, ik wil graag lid worden. Stuur mij de nodige informatie
 Ja, ik wens een infobrochure over de N-VA te ontvangen

De heer Mevrouw

Naam:

Voornaam:

Straat:

Postcode:

Gemeente:

Tel.:

E-mail:

Geboortedatum: / /

Terugsturen naar: N-VA, Koningstraat 47 bus 6 in 1000 Brussel of faxen naar: 02 217 35 10
info@n-va.be - www.n-va.be

De informatie die op dit document wordt vermeld is bestemd voor het interne gebruik van de diverse diensten van de N-VA. De wet van 8 december 1992 in verband met de bescherming van de persoonlijke levensfeer ten opzichte van de gegevensverwerking voorziet toegangsrecht tot de gegevens, het verbeteren of verwijderen ervan.

